

达辉律师事务所：2017年度中国最佳雇主HR访谈

1. ALB：达辉的律师培养体系是怎样的？达辉如何帮助律师在职业生涯中不断成长？

DaHui：达辉秉持唯才是用的原则，期望帮助律师和其他员工不断发挥潜力，尽快实现职业生涯中的自我超越。达辉在多个方面对律师进行综合培养，例如：

第一，达辉重视合伙人对律师的“传帮带”。合伙人在项目中的“亲力亲为”（即“hands-on”）是达辉的立所之本，因此达辉对合伙人在每一项目或案件中的投入和工作时间有严格的要求。达辉坚信合伙人对律师的最好指导方式就是与律师一起并肩实战，言传身教；即使是年轻律师甚至是实习生，在达辉都能经常在业务中得到合伙人的直接指导。

第二，达辉强调“因材施教”。除对所有新人适用的入职培训外，针对不同阶段的律师，达辉都有不同目标、不同期限的职业培养计划。对于实习生和低年级律师，达辉会安排一段时间的“通识教育”（即在导师指导下尝试各个不同领域的项目实战）以及针对工作流程和方法论的专门培训。对于中低年级律师，达辉坚持用所内规范化的要求指导他们的日常业务，做到每项工作成果哪怕是法律调研都不低于“达辉出品”的水准。对于已打好基础的高年级律师，达辉鼓励他们在执业中多融入个人风格，在高品质的前提下打上个人烙印。律师业务归根结底是人对人的服务，品质是基础，但服务应有个性。

第三，达辉推行“超车车道”的培养计划，不拘一格降人才。针对有抱负愿意拼搏的律师，达辉更是提前为他们量身定制晋升规划，鼓励并帮助律师在夯实基础的前提下加速“超车”，完成远超同龄人的跨越式自我发展。

2. ALB：作为一家新所，达辉如何看待和帮助律师确保工作质量？

DaHui：达辉合伙人基于各自长期在国际所执业或从事涉外业务的经历，对工作质量有着共同的执着。达辉认为，合伙人在项目中的深度参与和对项目关键问题和进程的高度把关，是每一项目质量控制的首要保障。其次，达辉还强调应根据项目所处的不同行业和领域，用科学的流程和方法论来进行团队作业。

此外，作为一家目前中等规模的律所，达辉一直坚持“有所为有所不为”的原则，确保只在自己最熟悉、最有经验的行业和领域为客户提供最优质的服务；所内也通过严格的政策对合伙人接案和团队分工进行规范来保证这一原则得到充分执行。实际上达辉为了确保质量，这几年一直在尽力控制扩张，追求稳健的发展，同时更是谨慎接纳新客户和新业务，量力而行，确保每个现有客户都能得到高品质的服务。

3. ALB：市场传闻达辉工作强度大、加班多。请问达辉如何着力于提高律师的工作效率？

DaHui：加班是律师行业的共性问题，达辉也不例外。尤其是达辉需要处理较多跨境交易以及涉外诉讼，合伙人和律师每天都需要与不同法域或不同时区的客户及其他方一起工作交流。遇到项目进度特别紧的时候，还需要占用节假日的时间。

但是，达辉反对无意义的加班，反对因为过度加班导致效率低下的恶性循环，倡导尽可能提高单位时间的工作效率。

达辉一直在不断全面提升“软件”和“硬件”品质来保障律师更好地提高工作效率。例如：首先，达辉注重培养律师的时间管理能力，通过对项目流程及方法论的

不断完善来敦促律师改进工作习惯。其次，达辉强调专业领域的团队分工协作，坚持“专业的人做专业的事”，杜绝因知识或经验的缺乏而浪费时间。再次，达辉重视所内资源共享，通过统一文件管理系统和数据库，实现律师能“站在别人肩膀上”（即充分利用Precedents或已有经验）做业务。最后，值得一提的是，达辉有一流的后勤支持，为律师提供7x24涵盖IT、秘书、餐饮、住宿等服务，所内绝大多数秘书都曾在国际所及达辉受过系统的培训并经验丰富，为各项目团队的快速反应和高效工作提供专业有力的支援和保障。

4. ALB：达辉如何看待“工作与生活相平衡”这一命题？

DaHui：不同的人对这一“平衡”有不同的理解和追求，不同人生阶段的个人目标也不一样。对于很多拼搏的年轻律师来讲，每天能和一群优秀的人一起做自己喜欢的工作，这本身就是有意义的人生的重要组成部分。但生活应该是多姿多彩的，不应该只有工作。达辉不主张“生活只是为了工作”，更反对为了工作而牺牲健康。之前提到，达辉努力提高律师个人和律所整体的工作效率，这不仅出于降低客户成本的考量，也有助于律师能有更多的休息和业余时间，即提高生活的“量”。

另一方面，达辉还注重增强律师生活的“质”。达辉坚信每个在这里勤奋工作的人都应该有能力为自己和自己关爱的人带来更高品质的生活。律师是一份尊严感很强的职业，达辉致力于培养和塑造有尊严感的律师，而非仅仅有存在感的律师。这种尊严感不仅来自于工作，同样也来自于生活。我们认为，体面而有品质的生活有助于律师胜任工作，为客户提供高质量的服务；二者应相辅相承，

交相辉映。这些或许就是达辉人对追求“工作与生活平衡”这个貌似两难命题的一种诠释。

但实事求是地讲，随着一个人在律师职业道路上的不断前进与攀升，工作与生活之间的“界限”有时可能会变得比较模糊了。在达辉，我们的合伙人都很注重家庭生活，只不过工作已经成为他们生活当中不可分割的一部分了。

5. ALB：达辉的日常工作氛围如何？作为一家仅有几年历史的中国律所，达辉形成了自己的文化吗？

DaHui：达辉内部的价值评判比较简单和客观，再加上大家把精力都放在工作上，所以基本上没有什么所谓的办公室政治。有些在达辉工作了几年后离开的前同事，据反馈还是比较怀念达辉简单明了的工作氛围。

达辉注重培养员工特别是年轻律师工作中的规则意识，即中国人常说的“没有规矩不

成方圆”，西方人习以为然的“Actions have consequences”，这实际上是人与人之间互相尊重和企业正常运转的制度保障。不管是年轻律师还是资深律师，还有行政辅助人员，甚至是合伙人，在达辉的政策制度面前都一律平等，对事不对人。

企业文化需要积累和沉淀，而达辉很年轻，现在还不敢奢谈文化。目前很多达辉人的信条是通过勤奋工作，早日实现自我，并且不断超越自我。不少律师、合伙人，甚至是行政人员，都在达辉比预期提前实现了职业生涯的大跨越和达到个人追求的里程碑。另外，达辉作为一家年轻的律所，没有历史包袱，有朝气，有自己的视野和价值观，所内文化背景多样化但向心力较强。

6. ALB：市场还传言达辉的薪酬待遇在中国律所中较高，属实吗？能否透露更多细节？

DaHui：在这方面达辉没有做过专门的横向比较，只是在内部薪酬福利体系中有自

己恪守的一些较为朴素的原则。例如，一流的待遇匹配一流的人才。再比如，对于在国际所中想回归中国所的优秀律师，达辉不会让薪水成为他们的顾虑。

Beijing Office

Suite 3720 China World Tower A
1 Jianguomenwai Avenue
Beijing 100004, China
Phone:(86 10) 6535 5888
Fax: (86 10) 6535 5899
Email: info@DaHuiLawyers.com

Shanghai Office

Suite 1306 Jing An Kerry Centre
Tower 1
1515 Nanjing West Road
Shanghai 200040, China
Phone:(86 21) 5203 0688
Fax:(86 21) 5203 0699
Email: info@DaHuiLawyers.com



**A DYNAMIC LAW FIRM
FOR A DYNAMIC WORLD.**

DaHui Lawyers is committed to practicing law at the highest international standards by providing innovative and practical legal solutions to PRC and international clients across a broad range of industries and legal environments. Operating from our two offices in Beijing and Shanghai, we are counselors, strategists and advocates for China's leading companies and the world's leading companies in China.

DH | **DaHui LAWYERS**
達輝律師事務所

www.DaHuiLawyers.com